

应用经济学位授权点质量建设年度报告

一、学位授权点基本情况

在学科方向布局方面，本学位点拥有金融学、金融工程、财政学、数量经济学、国际贸易学、产业经济学等6个二级学科硕士点，并依托工商管理和管理科学与工程两个一级学科博士点，在技术经济及管理、经济产业系统管理、金融工程、财务管理与金融创新等4个二级学科点招收博士生。目前，本学科已形成了金融创新与宏观调控、金融市场风险测度与复杂性、数量经济理论与方法、技术创新与产业组织变革等四个特色研究方向。在师资引育方面，本学位点具有职称、年龄、学历、知识、能力等结构相对合理的学术梯队，现有专任教师30人，其中，博士生导师6人，硕士生导师29人，国家级人才3人次，省级人才10人次，并形成了以国家“万人计划”领军人才领衔的高水平学科团队。近2年来，本学位点引进1名博士，1名副教授/博士，新增省级人才5人次，新晋教授3人，新晋副教授4人，外派武夷新区挂职干部1名。

在平台建设方面，应用经济学是省级重点学科和省高原建设学科，拥有福建省金融科技创新重点实验室、福建省高等学校人文社会科学研究基地企业发展研究中心、福州大学民建经济研究院、福州大学经济高质量发展研究中心等5个省级科研平台。在人才培养方面，近2年来，本学位点共计招收72名学术型硕士研究生，共计授予硕士学位66人。为研究生提供奖助学金248人次，共计金额131.44万元。硕士生培养质量逐年提升，毕业论文外审合格率达100%，其中优秀占比24%。应届硕士生就业率达95.5%，并受到得到用人单位的高度认可。在主要成果方面，获得国家社科基金重大项目1项、国家社科基金一般和青年项目5项、国家自然科学基金面上和青年项目4项、省部级科研项目30多项，福建省社会科学优秀成果二等奖5项、三等奖4项，出版10余部专著，在国内外重要学术期刊上发表论文300多篇，举办四次重要国际学术会议，有三门省级精品课程，向中央和福建省相关部门提交高质量的具有代表性的决策咨询建议20多篇，其中2篇被中央统战部《零讯》采用，并被中央领导批示，4篇获省领导批示，形成了鲜明的实践服务特色和优势。

（一）目标与标准：培养目标与学位标准

1. 学科建设目标

福州大学经济与管理学院应用经济学硕士学位点以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以马克思主义经济学基本原理和基本方法为基础，研究和借鉴现代西方经济学中的有益成果，总结和吸取市场经济发展过程中的历史经验，围绕我国经济发展实践，努力探索、建设和发展中国特色社会主义经济理论

体系和应用经济学人才培养体系。

2. 人才培养目标

本学位点以立德树人为根本，立足国家和区域发展需要，坚持德智体美劳全面发展方针，用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，坚持德育为先、育人为本、全面发展的教育理念。培养研究生系统掌握经济学的基本理论与方法；能够运用数学、计算机等方法研究中国经济学问题；了解经济学研究的国际前沿趋势；培养形成具有严密的逻辑思维能力和较强的理论创新能力；毕业后能够独立从事经济学方面的科学研究，服务于国民经济建设需要的创新型、研究型、应用型高级人才。

3. 学位标准

(1) 课程学习要求

本学位点硕士研究生基本学制 3 年，兼任助教、学位论文答辩等均在此学习年限内安排。本学位点实行学分制，全部课程按学位课和非学位课两大类设置，硕士研究生至少应修满 40 学分。其中：必修的学位课程 30 学分，学术活动 1 学分，非学位课程 10 学分，实践环节 2 学分(不计入总学分)。学位课程经考试及格（60 分以上），非学位课程经考试或考查及格（60 分以上），才能取得该门课程的学分。非学位课程可在导师指导下结合论文选题在全院范围内跨专业选修。

应用经济学各硕士点需在导师指导下选修方法论课程，包括统计分析方法、计量中高级计量经济学、博弈论、运筹与优化、矩阵论、数学模型、随机过程等，这些方法论课程必须修够 4 学分。跨学科专业的硕士研究生，需在导师的指导下补修本学科的本科生主干课程 2~4 门（补修课程成绩必须及格，但不计学分），如果本科阶段已修过，可提供成绩单申请免补修相应的课程（6 个二级学科的学分设置见培养方案）。

各类研究生一般需在规定的学习年限内完成学业。如因特殊原因需延期毕业的，须由本人提出申请，经导师和学院同意，报研究生院审批。含休学时间在内，全日制硕士研究生至多可延长学习年限一年，延长学习年限期间，其培养业务费、生活补贴费等由导师或其本人负责。凡提前完成个人培养计划规定内容，成绩合格，取得规定的学分，科研成果较突出的，可以申请提前毕业，但提前毕业的时间不得超过半年。需提前毕业的，由本人申请，导师推荐，学院同意，报研究生院审批。具体按福州大学研究生提前毕业相关文件执行。

(2) 学位论文要求

学位论文是对硕士研究生进行科学研究的全面训练，是培养研究生综合运用所学知识分析和解决问题能力的重要环节。本学位点研究生学位论文应在导师的指导下，由硕士生本人独立完成。硕士学位论文必须是一篇系统完整的、有创

造性的学术论文。论文选题主要围绕对我国经济建设有着重要意义的现实和理论问题展开，要对研究所涉及的一些重要理论观点形成自己的理解和认识，能够比较和鉴别各种重要的理论观点，涉及现实问题的论文的研究成果要能够服务于现实经济建设需要。学位论文阶段的主要工作包括选题、文献阅读、论文开题、论文撰写。

第三学期末第四学期开学5周内，应用经济学研究生需在指导教师的指导下提出并公开做学位论文开题报告，经培养单位审议批准后，方可进行学位论文写作。开题报告中至少应包括：选题的意义；研究领域国内外的学术文献回顾与述评；论文研究的基本思路、基本内容、预计创新点和时间安排。开题报告一般不少于1万字。

第五学期初要进行论文中期检查。中期检查内容主要是研究工作进展报告，研究工作进展报告包括目前已完成的研究工作，拟完成的研究工作、如期完成整个论文工作的可能性、存在的问题与困难，以及后期工作计划等。

学位论文定稿后、论文评审申请前1个月需进行论文预审，合格后方能送审。

（二）基本条件：培养方向、师资队伍、科学研究、教学科研支撑、奖助体系、管理服务

1. 培养方向

金融学硕士点致力于培养具有扎实理论功底、较强研究能力、熟悉现代金融市场运作、熟练掌握一门外语的创新型高级金融管理和金融实务人才，服务国家金融改革和经济发展。

金融工程硕士点主要培养学生掌握本学科坚实的基础理论和系统的专门知识，具有较宽的知识面，较熟练地掌握一门外国语，具有与时俱进的创新意识和较强的创新能力、实践能力和创业精神的金融工程高层次应用型人才。

财政学硕士点致力于培养具有扎实理论功底，较强研究能力，熟悉现代财政税收理论与实务，熟练掌握一门外语，具有独立从事本学科理论研究、教学和实际工作的创新型高层次财税专门人才。

产业经济学硕士点着重培养掌握现代产业经济理论和实务，具有较宽的知识面、较强的实务能力，熟练地掌握一门外国语，能独立从事本学科范围的科学研究、教学工作和经济管理工作的高层次专门人才。

国际贸易学硕士点着重培养具有扎实的国际贸易理论基础，掌握当代国际经济贸易发展变化规律和中国对外经贸方针政策、国际贸易新技术手段，具有较强的国际市场开拓能力和对外经济贸易业务活动能力的硕士学位研究生。

数量经济学硕士点着重培养学生具备全面、扎实的经济学和数量经济学基础理论，规范的学术训练，掌握数量经济学领域的基础研究成果，具备应用数量经济方法进行学术研究的基本能力；能够针对现实经济问题进行调查研究，设计方案、构建模型、实证检验，并具有继续学习、创新、提高的基础和能力；较为熟

练掌握英语、能熟练地阅读本专业的英文文献资料，具有基本的国际交流能力；思维严谨，具有分析问题、提出问题和解决问题地基本能力，能从事中高层次实务工作。

2. 师资队伍

本学科集聚了一批知名专家和学者，现有教师 30 人，其中教授 14 人，博士生导师 6 人，硕士生导师 29 人，拥有博士学位教师 27 人，具有海外留学经历 6 人，国家“万人计划”哲社领军人才 1 人，中宣部文化名家暨“四个一批”人才 1 人，享受国务院特殊津贴专家 1 人，福建省哲学社会科学领军人才 4 人，福建省高校新世纪优秀人才支持计划入选者 4 人。

近 2 年来，本学科柔性引进了一批知名专家学者，促进了本学位点的建设和发展。在金融学和数量经济领域，聘请了中国科学院大学管理学院汪寿阳院士、中国人民大学金融学院张顺明教授、中国社会科学院李金华研究员为兼职教授；在国民经济研究领域，聘请美国弗吉尼亚理工大学 You Wen（游雯）副教授为“闽江学者”讲座教授（短期人才项目）；在产业经济、国际贸易、环境经济学等研究领域，聘请纽约州立大学何乐融教授、新加坡南洋理工大学张怀教授、澳大利亚科廷大学 Guo Xiumei（郭秀梅）高级研究员等为“闽江学者”讲座教授（短期人才项目），聘请南京大学刘志彪教授为兼职教授。

3. 科学研究

近两年来，应用经济学科主持国家课题 11 项，省部级课题 30 余项，承接各类横向课题 20 余项，到校经费 850 多万元，年师均科研经费数达 14 万元；在《世界经济》、《财贸经济》、Small Business Economics, Energy Economics, Industry and Innovation 等国内外重要索引期刊上发表论文 140 多篇，出版学术专著 3 部，向政府部门提交咨询建议 20 多篇，其中获省部级以上领导批示 7 篇。

4. 教学科研支撑

本科学科为福建省重点学科，依托教育部重点实验室“福州大学企业经济活动虚拟仿真实验教学中心”、福建省级重点实验室“福建省金融科技创新重点实验室”、福建省重点研究基地“福建省高校人文社会科学研究基地——经济治理研究中心”、福建省重点研究基地“福建省高校人文社会科学研究基地——企业发展研究中心”、福建省哲学社会科学基地“福建经济高质量发展中心”等平台展开研究。本学科现已经与晋江市科教园、新华人寿保险股份有限公司福建分公司、福建华强会计师事务所有限责任公司、福建省天成元投资有限公司、自由贸易区平潭片区等机构签署合作协议，为研究生教学搭建实习基地。

本学科现有中文藏书 2.8 万册，外文藏书 0.25 万册，订阅国内外期刊 200 多种，订阅国外专业期刊 60 种，中文数据库 10 个，外文数据库 17 个，电子期刊阅读物 1571 种，拥有仪器设备总价值 1089 万元，实验室总面积 2760 平方米，其中最大实验室面积为 300 平方米。在实践教学过程中积极探索，本学科现有应

用经济相关软件包括万得资讯软件、国际贸易模拟系统软件、模拟证券财讯理财版、综合业务国际结算信贷系统、国际结算信贷平台软件、纳税筹划教学系统软件、RESSET（锐思）金融研究数据库、国研网数据库、同花顺金融研究数据库等，校企双方通过创新校内真实企业实践场所，共建高校国家级虚拟仿真实践平台，为研究生实践教学的开展和创新创业型人才的培养奠定了坚实的基础。

5. 奖助体系

2020-2021 年期间，本学位点为研究生提供奖助学金 248 人次，共计金额 131.44 万元，人均 1.8 万元，奖学金类别包括国家奖学金、国家助学金、阳光奖学金、厦航奖学金等多种类别。此外，本学位点导师还通过科研补助等方式为研究生提供经费支持，补助总额超过 30 万元。

6. 管理服务

统计时间段内，本学科依托的院系辅导员总数 5 名，其中专职辅导员 4 名，兼职辅导员 1 名，专职辅导员与学生的生师比为 250:1。2020-2021 年，本学科研究生各类奖助学金超过 20 万元，期间河南发生特大洪涝灾害，辅导员、教师对受灾学生进行了及时的关怀慰问，并提供了河南洪灾临时困难补助。此外，特别关注学生心理健康，依托经济与管理学院负责的福州大学心理与认知科学研究所，建立心理健康教育长效机制。

（三）人才培养：思想政治教育、师德师风建设、招生选拔、课程教学、导师指导、学术训练或实习实践、学术交流

1. 思想政治教育

应用经济学学科坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以新思政观为引领，以继承创新、交叉整合、协同共享为主要途径，实现育人目标、育人资源与育人效果的有效融合。

（1）加强组织领导，全面统筹推进

一是加强思政队伍建设。坚持“三个一切”的工作理念，把思想政治工作纳入党建、团建和意识形态工作责任制；坚持“师傅带徒弟”传帮带制度。二是形成育人组织合力，坚持以党建带团建。健全党管人才制度，积极打造“组织建设型”、“双创育人型”党团支部，发挥学院共青团、关工委等群团组织的育人纽带作用。三是建立三纵三横联动机制。推动学院与各研究院、系、所、部门之间，学院各单位与学生之间，学院教职工、政工人员与学生之间的联动机制。四是坚持考核评价激励机制。把“三全育人”工作贯穿、融入到学院工作的各领域，每年开展“出彩经管人”、“上善青年”评选，塑造先进典型。

（2）探索思政教育新模式，营造良好育人环境

一是提高思想站位，坚持正确的政治方向。强化“学术+人生”的导师“双引导”作用；完善网络教育多元引导机制，推进“福大经管”、“福大经管青

年”等网络平台建设；在研究生入学考试科目中，增加《政治经济学》这一门课程。二是深化课程思政改革。构建“一体两翼”育人模式，突出系统讲授、专题教学、实践教学“三位一体”，强化研究型教学和互动型教学的“两翼”；《中国特色社会主义政治经济学》设为本科生和研究生必修课程。三是发挥科研育人功能，加强科研反哺教育教学工作。促进科教融合、推进项目带动，积极培养学生团队意识和科研潜质；办好具有经管研究生特色的“博雅论坛”、“生声不息”等讲坛。四是建设心理育人体系，搭建心理互助平台。依托福州大学心理与认知科学研究所，将心理育人纳入学院整体教学和考评计划；打造经管特色阳光讲坛、向日葵工作坊“三动计划”心理育人项目品牌。

（3）以学生为中心，强化实践育人工作

一是加强教学实践基地建设，建立社会实践长效机制。加强建设经管学院国家虚拟仿真教学实验中心，成立有特色、专业性强的社会实践常态化队伍。如依托金融学专业建立“普惠金融”志愿服务队，依托产业经济学专业建立乡村振兴工作站。二是推进创新创业教育。承办中国“互联网+”大赛省赛、国赛训练营，组织参加“互联网+”创新创业、企业管理、金融知识等特色竞赛。三是树立资助育人优秀案例和先进人物。培养学生奋斗精神和感恩意识，形成“解困—育人—成才—回馈”的良性循环。

2. 师德师风建设

（1）加强师德师风建设组织领导

学院高度重视师德师风建设工作，成立学院师德师风建设工作领导小组，部署学院师德师风建设工作。学院党政领导多次在学院中层干部会议、支部书记会议、系、研究院会议等各类会议会上结合学院实际，坚持问题导向，深入传达中央、省、学校工作精神，分析研判学院师德建设中存在的不足和需要高度重视的问题，强化师德师风建设的重要性。

（2）创新师德师风教育引导

一是重视抓好新引进教师的政治关，注重对其品德的审查；积极组织教师参加各级师德师风专题培训，举办学院青年教师“最佳一节课”竞赛、青年教师座谈会等系列活动，提升道德情操和专业素养；开展对青年教师的“传、帮、带”培养，组织资深专家教授传授申报各类省、国家级基金项目的知识，安排青年教师参加教学培训、听课观摩等，积极引导其成长成才。二是组织党员教师紧紧围绕“端正教育思想，更新教育观念，规范教育教学行为，塑造教师良好形象”开展师德师风建设大讨论，展开师德师风自查活动。三是加强对“马工程”重点教材的选用和监督，督促选用教师严格按照教育部及学校规定执行。

（3）严格师德师风考核评价机制

一是在职务评聘、各类评优评先奖励、人才选拔、国内外进修访学、教学名

师等项目遴选和各项推荐工作，突出师德师风，提升师德师风建设的激励力度。二是严格落实“学术研究无禁区、课堂讲授有纪律、网络传播守规矩”的工作要求，在教师年度考核、职称评聘、推优评先、表彰奖励等工作中实行师德“一票否决”制。三是积极配合学校办理信访及纪律审查情况，坚持有案必查、有腐必惩、违纪必究，对信访举报案件认真按照要求落实办理。

（4）推进师德师风荣誉体系建设

一是充分利用学院网络、LED屏、官方微信等宣传阵地，大力宣传获省五一劳动奖章和五一巾帼标兵、宝钢优秀教师奖等先进典型，加强正面宣传和舆论引导。二是组织开展“出彩经管人”、“上善青年”评选活动，评选表彰在教学、科研、管理等领域的37名优秀教职员工。

3. 招生选拔

本学位点2020-2021年期间共计招收72名硕士研究生。具体而言，2020年招收全日制研究生34人，本批次招录学生中本科推免人数8人、普通招考人数26人，其中二级学位硕士点金融学专业招收11人、产业经济学专业招收4人、国际贸易学专业招收4人、数量经济学专业招收4人、金融工程专业招收7人、财政学专业招收4人。2021年招收全日制研究生38人，本批次招录学生中本科推免人数7人、普通招考人数31人，其中二级学位硕士点金融学专业招收12人、产业经济学专业招收4人、国际贸易学专业招收5人、数量经济学专业招收5人、金融工程专业招收8人、财政学专业招收4人。

（二）课程教学

目前开设的与本学位点相关的核心课程超过30多门，包括中高级微观经济学、中高级宏观经济学、中高级计量经济学、专业英语、金融市场学、计量经济学前沿、产业组织理论、金融工程学、金融经济学等专业必修课；专业选修课程包括汇率制度研究、金融工程前沿理论专题、现代金融理论前沿课题研究、金融机构与市场、期货理论与实务、财政理论研究、税收筹划研究、股权投资理论与实务、创业风险投资研究、现代数量经济学前沿课题研究、计量经济学专题、连续时间金融、经济计量分析与应用、规制经济学、国际税收与比较税制研究、产业机构理论、博弈论、产业经济学专题研究、区域经济研究方法、模型、房地产经济学、精算学原理等。

（三）导师指导

近五年来，在校学生在导师指导下发表多篇学术论文，其中吴宜央、郑万吉、罗毅涛等硕士生在《经济学家》、《经济管理》、《世界经济研究》等杂志上发表学术论文；陈志勇、林韦佳、陈依凡、陈婷等在校学生在导师指导下参加中国数量经济学会，并获得中国数量经济学会优秀科研成果论文一等奖（1次）与三等奖（3次）。

（四）学术训练

近五年来,学院积极组织在校学生参加各种国内外学术会议,邀请国内外知名专家学者来学院做学术交流会议,并协调组织学生参与社会调研活动。通过学术训练提高在校学生学术水平,部分研究生在 CSSCI 期刊上发表学术论文,并获得多次学术年会论文优秀奖。

(五) 学术交流

本学位点 2013-2017 年期间共计 60 名学生参加国际、全国性行业或企业学术年会,即年均 12 名学生参与学术交流会议;2013-2017 年期间共计 20 名学生在国内外学术会议上报告,即年均 4 名学生在国内外学术会议上作报告。

(四) 质量监控: 质量保障、分流淘汰、学位论文、学风教育、管理服务、就业发展

1. 质量保障

学校健全了自查自纠的质量保障机制,完善“4+X”质量评估系统,从专业建设、课程教学、教学管理、学生学习四方面开展常规监控和专项检查;健全师德师风评价体系,探索实施了教师“自我评价”、“学生评价”、“专家评价”的三维评价体系;按照《经济与管理学院关于进一步加强师德师风建设的实施办法》等系列文件,形成了日常教育引导、课堂立德、导师育人、典型树德、规则立德等制度体系,严格实行“一票否决”。

2. 分流淘汰

本学位点 2020-2021 年期间共计招收 72 名硕士研究生,授予 66 名学生硕士学位,所有学生均到达毕业条件,并顺利毕业。具体而言,2020 年招收 34 名硕士研究生,授予 37 名学生硕士学位,其中二级学位硕士点金融学专业授予学位 16 人、产业经济学专业授予学位 3 人、国际贸易学专业授予学位 3 人、数量经济专业授予学位 5 人、金融工程专业授予学位 7 人、财政学专业授予学位 3 人。2021 年招收 38 名硕士研究生,授予 29 名学生硕士学位,其中二级学位硕士点金融学专业授予学位 12 人、产业经济学专业授予学位 4 人、国际贸易学专业授予学位 2 人、数量经济专业授予学位 3 人、金融工程专业授予学位 6 人、财政学专业授予学位 2 人,未出现分流淘汰现象。

3. 学位论文

完善政策制度与学位论文写作、答辩流程,形成了《福州大学研究生学位论文规范》《福州大学研究生学位(毕业)论文阶段管理实施细则》《福州大学研究生毕业学位论文送审工作管理办法》等 12 项政策文件。2020 年修订更新了研究生学位论文阶段管理实施细则,加强对学位论文答辩前修改工作的指导和监管。本学位点 2020-2021 年学校抽查送审硕士论文和省级抽查送审硕士论文不合格数是 0,毕业论文外审合格率达 100%,其中优秀占比 24%。

5. 学风教育

学校认真落实立德树人根本任务，构建“三全育人”新格局，把思政教育贯穿人才培养全过程，全面提升人才培养质量。立项建设 12 项思政相关省级教改项目，研究生开设学术规范、科研伦理相关课程 7 门，形成了《福州大学研究生和导师学术行为规范实施办法》等政策文件。

6. 就业发展

本学位点 2020 年和 2021 年硕士毕业人数分别是 37 和 29 人，应届硕士生就业率达 95.5%，并受到得到就业单位高度认可。其中，2020 年顺利就业 36 人，就业率为 97%，主要就业于国有企业（13 人，占比 36.1%）、高等教育单位（9 人，占比 25%）、党政机关（6 人，占比 16.7%）、民营企业（5 人，占比 13.9%）、三资企业（1 人，占比 2.8%）以及其他（2 人，占比 5.6%）。2021 年顺利就业 27 人，就业率为 93%，主要就业于国有企业（12 人，占比 44.4%）、高等教育单位（3 人，占比 11.1%）、民营企业（3 人，占比 11.1%）、升学（3 人，占比 11.1%）、党政机关（2 人，占比 7.4%）、科研设计单位（1 人，占比 3.7%）、其他事业单位（1 人，占比 3.7%）以及其他（2 人，占比 7.4%）。

二、工作特色与成效

一是理论研究强调原创性和超前性。本学科属于福建省重点学科，福建省高原建设学科，依托该平台组建了一支由国家“万人计划”哲学社会科学领军人才领衔的、富有战斗力的科研团队。目前，本学位点已形成了金融创新与宏观调控、金融市场风险测度与复杂性、数量经济理论与方法、技术创新与产业组织变革等四个特色研究方向，**学科教师**主持国家课题 11 项，省部级课题 30 余项，各类纵向科研经费 416 万元，横向科研经费 442 万元，到校经费共计 858 多万元，年师均科研经费数达 14.2 万元；在《世界经济》、《财贸经济》、《系统工程理论与实践》、Small Business Economics, Energy Economics 等国内外重要索引期刊上发表论文 140 多篇，出版学术专著 3 部。

二是应用研究围绕国家重大需求，积极发挥智库作用。本学科积极承担相关横向课题，围绕着《福建金融发展报告白皮书（2021）》、《福建省十四五金融业发展专项规划》、《十四五时期高质量推进‘数字福州’建设的重点举措研究》、《福建省机械行业应对中美贸易摩擦的对策研究》等议题展开服务地方经济发展的政策研究，并向有关部门提交建言献策 10 余篇，其中，2 项建议被省领导批示，2 项政策建议获国家领导人批示。此外，严佳佳教授《越南、印度承接产业转移态势及相关政策研究》荣获 2020 年工业和信息化优秀研究成果三等奖。

三是自主研发行业指数，为政府决策提供依据。本学科王吓忠教授团队自主研发设计“福州房地产价格指数”（福房指数）系统，该系统自 2004 年问世以来，持续至今，为福建省进行房地产调控和发展的重要依据和参考；傅传锐副教授团队自主设计开发“中国上市公司智力资本信息披露指数”以及国内外首支智力资本主题股票价格指数（ICD30 股指），该指数研发和发布能够为促进资本市

场信息透明度、夯实上市公司质量提供有益参考。目前，由本学科团队设计研发的“中国上市公司智力资本信息披露指数”、“福州房地产价格指数”（福房指数）已经在房地产调控、资本市场等领域发挥了现实作用，并得到福建日报、福州日报、光明网、新浪、东方财富网等主流媒体报道。

三、学位点建设存在的问题

通过对应用经济学的自查发现，仍存在以下几个方面问题：第一，本学科目前仍未获批一级学科博士点授予权。第二，本学科的国家级人才仍然偏少，人才分布在6个学位点的分布也不够均衡，财政学和国际贸易等学位点的师资力量还有待提高。第三，本学科的国家级重大科研项目以及顶尖期刊论文成果仍偏少。

四、下一年度建设计划

（一）学术骨干的培育与引进规划

以学科建设为基础，以人才培养为根本，全面深化教学改革和人才培养模式，更新人才培养观念，创新人才培养模式，提高人才培养质量，促使教学改革取得实质性成效。2022年拟引进1-2位具有一定学术影响力的骨干教师，培育3-5位省级人才，鼓励学术骨干在经济学科的重要学术杂志上发表论文。

（二）重大平台与项目的培育规划

一是对照应用经济学一级博士点申报条件，出台应用经济学博士点培育计划及具体实施办法，重点支持应用经济学4个研究方向发展，在科研项目、论文、人才引进、研究生招生等方面给予一定倾斜。二是针对应用经济学目前在国家级人才、重大科研项目、顶级期刊论文等方面存在的短板，将出台标志性成果奖励办法，针对重大科研项目、顶级期刊论文给予重要奖励。三是利用各种资源强化学术平台建设，争取国家重点重大项目。到2023年争取在省级科研平台建设（如应用经济学研究基地、决策咨询中心、智库）方面增加1-2个，力争新增1国家重点重大项目、5-8项国家级课题。